



Gender Mainstreaming und Chancengleichheit im Sport

Netzwerk Frauen im Sport in NRW „Führungsoffensive – Frauen für den Sport“

Dorota Sahle

SPORT BEWEGT NRW!

Programm

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



BEWEGT ALTE WERDEN IN NRW!

NRW BEWEGT SEINE KINDER!

BEWEGT GESUND BLEIBEN IN NRW!

SPORT BEWEGT NRW!



SPITZENSport FÖRDERN IN NRW!



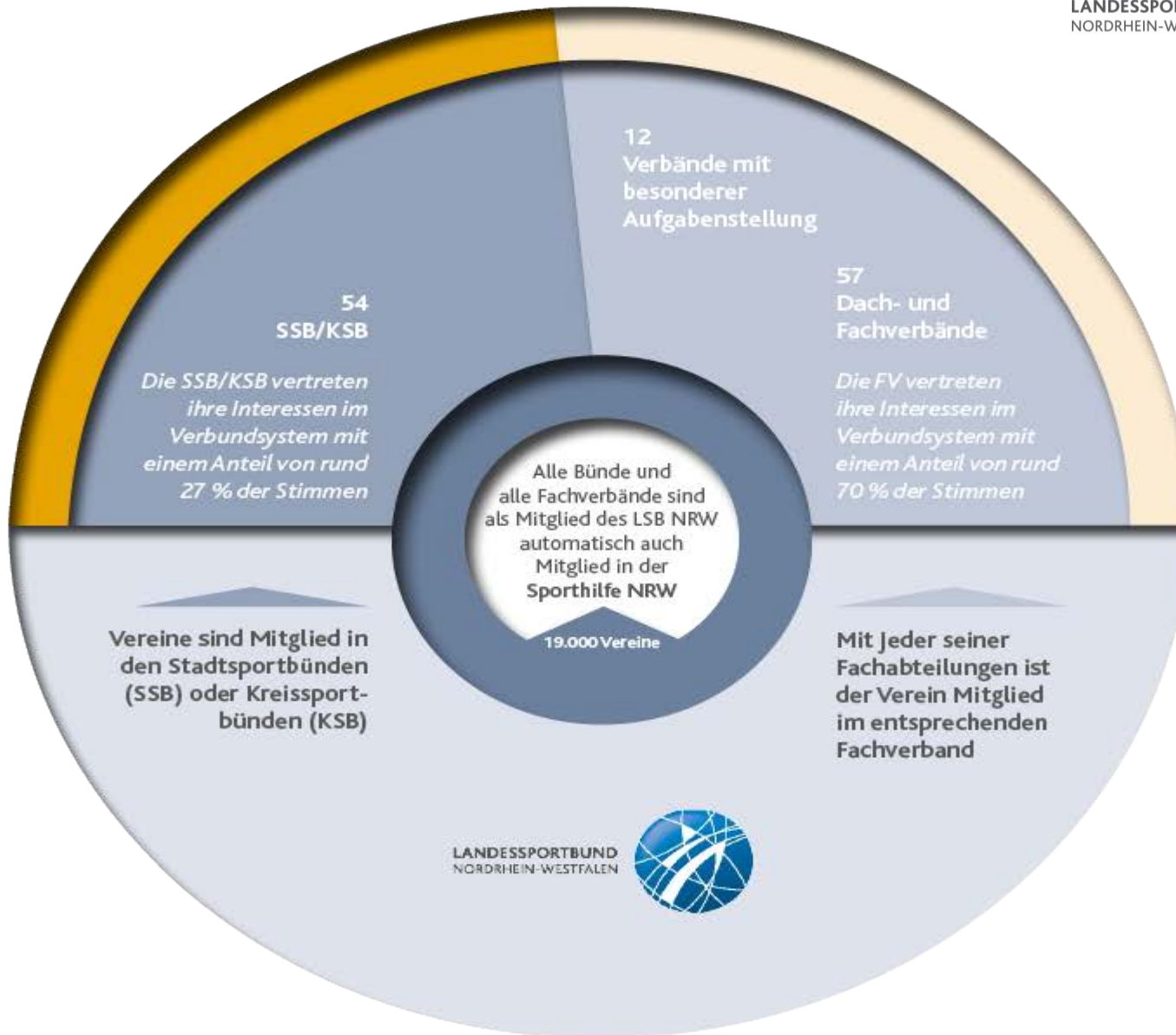
Querschnittsthemen

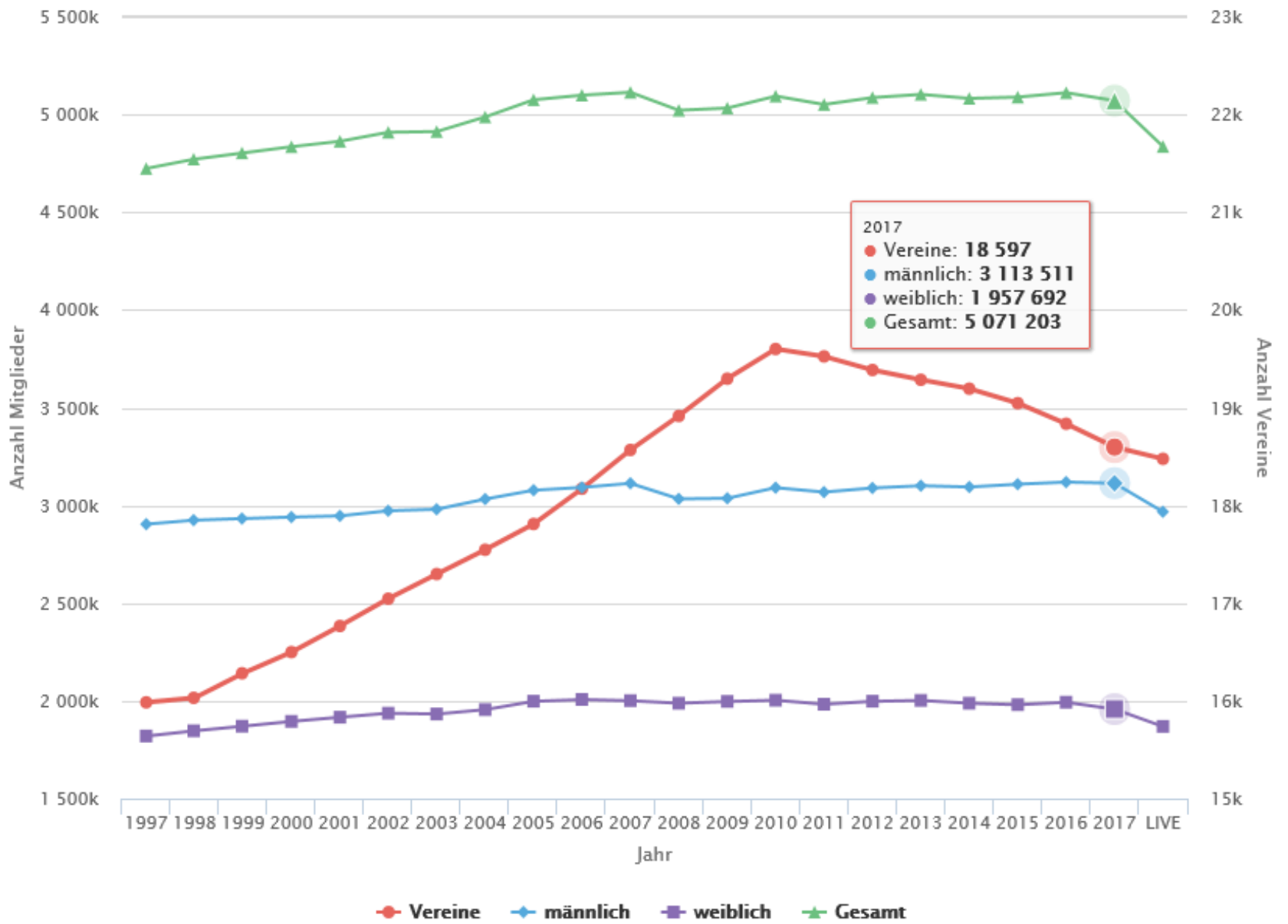
Querschnittsaufgabe „Mitarbeiterentwicklung“

Querschnittsaufgabe „Gender“

Querschnittsaufgabe „Integration“

Querschnittsaufgabe „Sporträume“







Zahlen

In den knapp 18.500 Sportvereinen Nordrhein-Westfalens sind ca. 500.000 Menschen ehrenamtlich engagiert. Davon sind rund 154.000 Mitglieder auf der Vorstandsebene, 163.800 im Trainings- und Wettkampfbetrieb sowie 31.200 als Kassenprüfer/-in tätig.



Vereine Anzahl und Größe



Struktur

- Satzungsgemäße Quotenregelung im Ehrenamt
- Vizepräsidentin Mitarbeiterentwicklung und Gleichstellung, Mona Küppers
- Sprecherin der Frauen im LSB NRW, Dr. Eva Selic
- AG „Frauen in Führung“
- AG “Gleichstellungsordnung des LSB NRW“

AG FIF

„Frauen in Führung“

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Mustergleichstellungsordnung Für unsere Mitgliedsorganisationen

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Muster-Gleichstellungsordnung

Eine Empfehlung des Landessportbundes Nordrhein-Westfalen e. V.
(Stand: Januar 2017)

Dies ist die Gleichstellungsordnung des [Name des Vereins/Verbandes/Bundes einfügen].
Grundlage der Gleichstellungsordnung ist die Satzung.

Das Ziel dieser Gleichstellungsordnung ist es, die Chancengleichheit für Frauen und Männer auf allen Ebenen des [Name des Vereins/Verbandes/Bundes einfügen] strukturell zu verankern und die gleichberechtigte Teilhabe und Gleichbehandlung von Frauen und Männern in allen Bereichen zu gewährleisten. Sie bietet allen Mitgliedern, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Handlungssicherheit bei der Verwirklichung von Chancengleichheit.

Die Umsetzung der Handlungsschwerpunkte ist Querschnittsaufgabe für alle Gremien. Besondere Themen und Aufgaben in der Arbeit des [Name des Vereins/Verbandes/Bundes einfügen] sind unter anderem:

- Förderung der Chancen von Frauen und Männern und Abbau von geschlechtsspezifischen Nachteilen;
- Schaffung von Anreizen, um Unterrepräsentanzen von Frauen oder Männern abzubauen;
- Thematisierung von Gleichstellung in allen Strukturen und allen Ebenen sowie in allen Satzungen und Ordnungen;
- Verankerung und Umsetzung geschlechtergerechter Personal- und Organisationsentwicklung;
- Sicherung von geschlechtergerechten Arbeitsbedingungen;
- Vermeidung von Diskriminierung und Gewalt;
- Schaffung von Strukturen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Ehrenamt;
- Generelle Einhaltung einer geschlechtergerechten Sprache in allen schriftlichen (Broschüren, Internet, Prüfungsordnungen etc.) und mündlichen (Reden, Interviews etc.) Veröffentlichungen.

Um der Bedeutung und Wertigkeit der Querschnittsaufgabe Gleichstellung von Frauen und Männern Rechnung zu tragen, wird eine/ein Gleichstellungsbeauftragte/r von der Mitgliederversammlung gewählt. Diese/r hat folgende Aufgaben und Rechte:

- Die/der Gleichstellungsbeauftragte unterstützt den [Name des Vereins/Verbandes/Bundes einfügen] proaktiv dabei, dass alle Ziele und Inhalte zur Erreichung von Geschlechtergerechtigkeit umgesetzt werden.
- Der/dem Gleichstellungsbeauftragten werden die personellen und finanziellen Mittel zur Verfügung gestellt, die für die Umsetzung ihrer/seiner Aufgaben notwendig sind.
- Die/der Gleichstellungsbeauftragte hat ein unmittelbares Vortragsrecht beim Vorstand/Präsidium des [Name des Vereins/Verbandes/Bundes einfügen] – sofern sie/er nicht Mitglied des Präsidiums ist – und wird von diesem bei der Durchführung ihrer/seiner Aufgaben unterstützt.
- Die/der Gleichstellungsbeauftragte erstattet zu jeder Mitgliederversammlung einen Bericht.

Die Ordnung tritt mit Beschluss der Mitgliederversammlung vom [Datum einfügen] in Kraft.

GLEICHSTELLUNG EINFACH VERWIRKLICHEN

- Zeichen setzen
- Verantwortung übernehmen
- Attraktiver werden
- Potentiale gewinnen
- Kompetenzen stärken
- Führungskultur verbessern
- Trends identifizieren
- Image verbessern
- Zukunft sichern

Dezentralisierung „Frauen in Führung“



SSB Krefeld
SSB Oberhausen/SSB Mülheim
SSB Münster

Badmintonverband

Workshops

Beratung

Mentoring

Information

Netzwerk

4. Frauenpolitisches Salongespräch

06. April 2017, Mülheim an der Ruhr

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



- Auch im Jahr 2017 ist der Anteil weiblicher Vorsitzender in den Mitgliedsorganisationen des LSB NRW erschreckend gering.
- Von 125 Mitgliedsorganisationen werden lediglich 10 von Frauen geführt.
- Gibt es Maßnahmen aus Politik und Wirtschaft, die auch im Sport zu gewünschten Zielen führen könnten?
- Sechsköpfige Diskussionsrunde mit Führungsfrauen aus Wirtschaft, Sport und Politik

Neujahrsempfang 2018

12.01.2018 im LWL- Römermuseum in Haltern am See

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



„Mann, Frau, Inter? – oder wie werden Geschlechter gemacht?“

Dr. Birgit Palzkill

Sportwissenschaftlerin, Genderexpertin

Unabhängige Beauftragte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport des LSB NRW.



- Geschäftsführer/-innen
- Vorsitzende
- Gleichstellungsbeauftragte
- KSB/SSB
- Sportfachverbände

Zweite Magazinausgabe

Chancengleichheit und Gendermainstreaming im Sport

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



- Starke Aussagen, deutliche Meinungen und unmissverständliche Zitate engagierter Frauen
- Ja, ich will! Vom Umgang mit der Macht
- Generation Y
- Die Zukunft der Vereine
- Nutzt Netze - Die Bedeutung von Networking



Neues Magazin zum Thema
Politikfähigkeit im Ehrenamt in 2018

Ehrenamtliche sind KLISCHEE-BRECHERINNEN

Das habe ich beim Sport gelernt

Michaela Kiefer
Schiedsrichterin

#sportehrenamt

In Kooperation mit **WESTLOTTO**

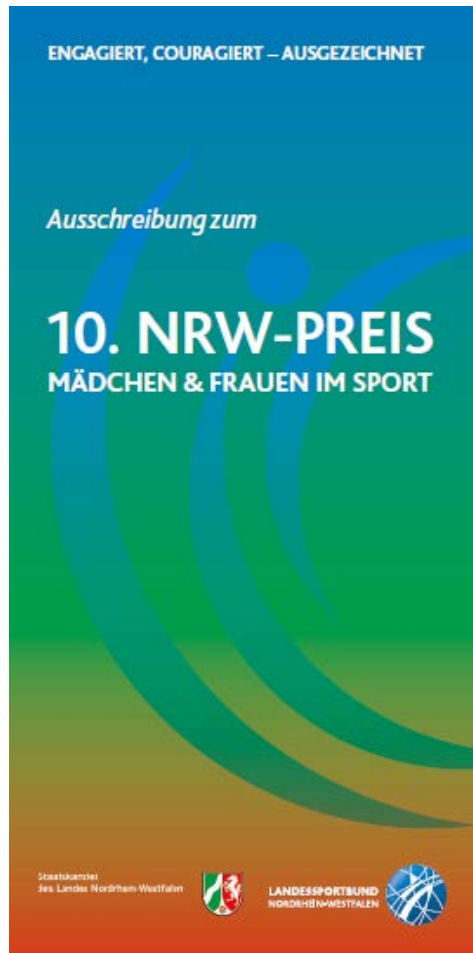
www.sportehrenamt.nrw

LANDESSPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Termine 2018

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



- 14. April 2018
10. NRW Preis Mädchen und Frauen
in der ZOOM Erlebniswelt
Gelsenkirchen
- 27. September 2018
5. Frauenpolitisches Salongespräch
mit Sabine Asgodom in Kamen/
Kaiserau



*„An dem Tag, an dem 60 %
Frauen in Führungspositionen
innerhalb des
Landessportbundes und seiner
Mitgliedsorganisationen sind,
können wir gezielte Maßnahmen
zur Frauenförderung einstellen,
solange das aber nicht der Fall
ist, bleiben wir dran!“*

Dr. Eva Selic, Sprecherin der Frauen LSB NRW



Kooperationen mit den kommunalen Gleichstellungsbüros

- Landessportbund NRW
- Stadt- und Kreissportbünde
- Vereine
- Fachverbände



Schweigen schützt die Falschen

Gemeinsam gegen sexualisierte Gewalt im Sport – Qualitätsbündnis im Sport in NRW

Schweigen schützt die Falschen

Gemeinsam gegen sexualisierte Gewalt

QUALITÄTSBÜNDNIS
SPORT NRW

LANDESPORTBUND
NORDRHEIN-WESTFALEN



Ausbildung zur Kursleiterin für Selbstbehauptung und Selbstverteidigung 2018